

Uchwała nr XXXII/333/05
Rady Miejskiej w Zawierciu
z dnia 23 marca 2005 r.

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 35 ust 3 i art. 54 ust. 7, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - karta nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm./, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. / Dz. U. z 2005 r. nr 22 poz. 181 / w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zwanym dalej "rozporządzeniem", a także art. 4 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktu normatywnego i niektórych innych aktów prawnych / Dz. U z 2000 r. nr 62 poz. 718 z późn. zm. /

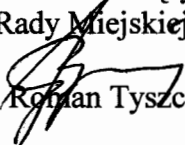
- Rada Miejska w Zawierciu

- u c h w a l a -

- 1 Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 7) prace w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy i rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy -Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz. U. Nr 19, poz.239 z późn. zm. /.



4. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.
5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zawiercia.
6. Traci moc uchwała nr XX/232/04 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 26 maja 2004 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.
7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

inż. Roman Tyszczyk

R e g u l a m i n

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek dla której organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 2

Dodatek motywacyjny.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;



- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 35 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta.

§ 3 Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości jak w tabeli:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły podstawowe i gimnazja		
	a. dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	200	750
	b. dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	250	800
	c. dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	350	1100
	d. wicedyrektor szkoły	230	750
	e. kierownik świetlicy	150	650
2.	Przedszkola		
	a. dyrektor przedszkola do 2 oddziałów	150	600
	b. dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	200	700
	c. dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	250	800

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 3 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 30 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.



4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
8. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje
9. W przypadku nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela kontraktowego lub mianowanego z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż jeden miesiąc dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu zostaje wstrzymany do czasu, kiedy nauczyciel stażysta rozpocznie ponownie kontynuację stażu.

§ 4

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.



§ 5

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie rozliczenia przedstawionego w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu



§ 7

Nagrody i inne świadczenia

1. Wyodrębnia się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagrody Prezydenta Miasta Zawiercie zwanej dalej „nagrodą Prezydenta” oraz dyrektora szkoły i placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie, zwanej dalej „nagrodą dyrektora” za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z tym że:
 - 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrodę Prezydenta,
 - 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrodę dyrektora.
2. Nauczycielowi można przyznać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Maksymalna wysokość nagrody Prezydenta nie powinna przekroczyć 150% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje – tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych ustalonego corocznie w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu.
6. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie powinna przekroczyć 100% kwoty zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje – tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych ustalonego corocznie w rozporządzeniu placowym Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu.
7. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta mogą składać:
 - 1) Prezydent Miasta Zawiercie,
 - 2) rada rodziców, rada pedagogiczna,
 - 3) dyrektor szkoły i placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 4) miejska struktura nauczycielskiego związku zawodowego.
8. Dla udokumentowania wniosku organów kolegialnych, o których mowa w ust. 7 pkt 2, wymagany jest wyciąg z protokołu posiedzenia organu zgłaszającego kandydata.
9. Wnioski dotyczące kandydatów winny zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata,
 - 2) informację o przebiegu pracy zawodowej,
 - 3) wskazanie osiągnięć, za które ma być przyznana nagroda,
 - 4) informacje o nagrodach otrzymanych przez kandydata w okresie pięciu lat poprzedzających zgłoszenie wniosku,
 - 5) opinię odpowiednio rady pedagogicznej.
10. Wnioski nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.
11. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 niniejszego regulaminu.
12. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Prezydenta w Dniu Edukacji Narodowej ustala się na dzień 15 czerwca każdego roku.
13. W celu zaopiniowania wniosku powołuje się komisję oceniającą w składzie:
 - 1) przedstawiciel komisji Rady Miejskiej w Zawierciu, właściwej do spraw oświaty,
 - 2) dwóch przedstawicieli Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Zawierciu,
 - 3) przedstawiciel Miejskiego Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół w Zawierciu,
 - 4) po jednym przedstawicielu miejskich struktur związków zawodowych działających w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie.

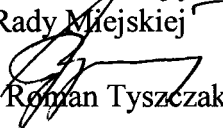


14. Komisję każdorazowo powołuje Prezydent Miasta.
15. Na posiedzeniu komisja ustala tryb swojej pracy.
16. Decyzję w sprawie przyznania nagrody podejmuje Prezydent Miasta na podstawie opinii komisji oceniającej.
17. Nagrodę Prezydenta Miasta przyznaje się za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za:
 - 1) dostosowanie programów i organizacji nauczania do założeń wynikających z reformy systemu edukacji,
 - 2) współuczestnictwo w kreowaniu polityki regionalnej między innymi poprzez współpracę z innymi jednostkami oświatowymi i zakładami pracy oraz samorządem terytorialnym,
 - 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i dostosowanie jej do potrzeb Miasta,
 - 5) wspomaganie rozwoju talentów uczniów i wychowanków,
 - 6) upowszechnianie osiągnięć naukowych i dydaktyczno-wychowawczych,
 - 7) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej.
18. Nagrodę dyrektora przyznaje się za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu,
 - 2) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 3) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - 4) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej.
19. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną, co najmniej dobrą, ocenę pracy.
20. Dyrektor przyznaje nagrodę nauczycielowi po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska w Zawierciu po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych działającymi w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawiercie.
2. Przy tworzeniu szkolnych regulaminów wynagradzania uczestniczą przedstawiciele organizacji związkowych działających na terenie danej szkoły.
3. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska w Zawierciu po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych działającymi w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zawiercie.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

inż. Roman Tyszczyk

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Zawiercia za osiągnięcia dydaktyczno
- wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek prowadzonych
przez Gminę Zawiercie**

Osoba lub organ składający wniosek:

.....

A. Dane osobowe kandydata do nagrody

Imię i nazwisko

Data i miejsce urodzenia

Wykształcenie / specjalność /

Staż pracy

Zajmowane stanowisko

B. Dotychczas otrzymane nagrody (rodzaj nagrody i rok otrzymania)

.....

.....

.....

.....

C. Informacje o przebiegu pracy zawodowej:

.....

.....

.....

.....

D. Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



