

PROTOKÓŁ NR XXXIV/17
z sesji nadzwyczajnej Rady Miejskiej w Zawierciu
z dnia 10 lutego 2017 r.

Sesja Rady Miejskiej w Zawierciu odbywała się w Urzędzie Miejskim w Zawierciu, w sali narad – I piętro, pod przewodnictwem Przewodniczącego Rady Miejskiej w Zawierciu **Pawła Kaziroda** w obecności 20 radnych, przy stałej liczbie 23 radnych.

Obecni radni : Benc Małgorzata, Chłosta Jarosław, Domagała Paweł, Gębala Jerzy, Gębarski Waclaw, Kaziród Paweł, Kłósek Edmund, Kornobis - Wieczorek Elżbieta, Koziół Barbara, Kulawiak Wiesław, Kwiecień Grzegorz, Myszkowski Michał, Pacia Tomasz, Paluchowska Ewa, Przybysz Grzegorz, Radosz Jerzy, Stawarz Leopold, Szota Michał, Świdorski Damian i Wojtaszczyk Zbyszek.

Nieobecni radni : Golenia Mariusz, Grzebieluch Edyta, Mićka Ewa.

W sesji Rady Miejskiej udział wzięli :

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek

Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Odlewni Żeliwa S.A. w Zawierciu Zbigniew Biały

Prezydent Miasta Zawiercie Witold Grim

Zastępca Prezydenta Miasta Marek Borowik

Zastępca Prezydenta Miasta Łukasz Konarski

Radca Prawny Elżbieta Wasiak - Barnaś

Naczelnik Wydziału Obsługi Prawnej Marcin Gruszczyński

Przedstawiciele strajkujących.

Ad. pkt. 2.

Rada Miejska w Zawierciu powołała na sekretarza dzisiejszej sesji radną **Barbarę Koziół**, zgodnie z kolejnością na liście obecności.

Ad. pkt. 3.

Przed sesją otrzymali radni projekt porządku obrad sesji nadzwyczajnej.

Radni nie wnieśli uwag do porządku obrad sesji.

Rada Miejska w Zawierciu - **przyjęła** następujący porządek obrad :

Porządek obrad nadzwyczajnej sesji w dniu 10 lutego 2017 r.

1. Otwarcie sesji i stwierdzenie jej prawomocności.
2. Wybór Sekretarza sesji.
3. Zatwierdzenie porządku obrad.
4. Przedstawienie aktualnej sytuacji Odlewni Żeliwa Spółka Akcyjna w Zawierciu przez przedstawicieli firmy.
5. Dyskusja.
6. Zajęcie stanowiska.
7. Sprawy organizacyjne.
8. Zamknięcie sesji.

Ad. pkt. 4, 5 i 6.

Przewodniczący Rady Miejskiej Paweł Kaziród poinformował, że tematem zwołania dzisiejszej sesji jest aktualna sytuacja Odlewni Żeliwa S.A. w Zawierciu. Zaproszeni zostali : Zarząd w składzie Prezes Zarządu Jarosław Gronowski i Wiceprezes Zarządu Mirosław Nowak, Przewodniczący Rady Nadzorczej Wojciech Wrona, Przewodniczący Związków Zawodowych : Witold Siwek i Zbigniew Biały. Poinformował, że od Zarządu Odlewni otrzymał maila z podziękowaniem za zaproszenie i wyjaśniającym, że nie będą mogli uczestniczyć w nadzwyczajnej sesji Rady Miejskiej. Od Przewodniczącego Rady Nadzorczej nie otrzymał żadnej informacji.

Pismo Zarządu stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

Głos w dyskusji zabrali :

Prezydent Miasta Witold Grim w minioną środę udał się do Odlewni Żeliwa S.A. próbując się wcielić w rolę mediatora. Nie możemy być obojętni na sytuację mieszkańców pracujących w zakładach i na ich sytuację. Prezydent Miasta jest powołany, wybrany przez mieszkańców i czy ma uprawnienia czy nie musi zainteresować się i próbować przyczynić się do rozwiązania zaistniałego problemu.

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek podziękował za zaproszenie na nadzwyczajną sesję Rady Miejskiej. Podziękował Prezydentowi, że podjął mediację. Nie zależy nam na eskalacji konfliktu, chcieliśmy ratować tę firmę, ale płace nie mogą być na poziomie 13 – 14 zł. brutto na godzinę i bez premii od 4 lat. Strajk załogi trwa od 5 dni / od 6 lutego br. / do chwili obecnej. Próbowaliśmy rozmawiać z Zarządem Spółki, to nie był dialog. Dialog doprowadza do rozwiązania problemu, do tego potrzeba dwóch stron. Chcieliśmy doprowadzić do porozumienia, ale nie udało się i porozumienia nie ma. Wszyscy, którzy strajkują siedzą na stołówce i myślą czy wystarczy na utrzymanie rodzin. Zwraca się o wsparcie, namówienie pracodawcy do rozmów, aby pracownicy mieli podwyżki. Czym ma się różnić pracownik Odlewni Żeliwa od pracownika CMC, albo od pracownika na kasie w Lidlu, a oni mają większe wynagrodzenie niż my. Nie patrzmy na siebie nawzajem i to jest problem.

Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Odlewni Żeliwa S.A. w Zawierciu Zbigniew Biały Prezes powinien być wśród załogi i rozwiązywać spór, bo kontrahenci gdy rozwiążemy spór będą mieli co kupować, gdy my wyprodukujemy będzie co sprzedawać. Pracujemy w warunkach ciężkich, uciążliwych za 13 – 14 zł. brutto za godzinę to jest około 1400 zł. na miesiąc dla osoby, która przepracowała 30 lat w Odlewni i ma około 60 lat, ludzie są wyczerpani. To jest pierwszy strajk w Odlewni, ale została przekroczona czerwona linia i ludzie się nie cofną. W Odlewni są dobrzy pracownicy, wykształcili całą obecną kadre.

Przewodniczący Rady Miejskiej Paweł Kaziród mogą się pojawić głosy czy radni, czy Prezydent Miasta powinni się włączać w spór, uważa, że radni i Prezydent nie powinni stać obojętni. Powinno dojść do rozmów, tam gdzie się rozmawia rozwiązuje się konflikty.

Ważny jest dobry efekt ekonomiczny, pracownicy powinni działać na rzecz rozbudowy firmy, ale wiedzieć za jaką pensję. Rada Miejska chce stwarzać bardzo dobre warunki do rozwoju gospodarczego miasta, zależy aby Odlewnia się rozwijała, aby mieszkańcy mieli godne warunki pracy i płacy. Nie możemy stać z boku, obojętnie.

Radna Małgorzata Benc spór zbiorowy rozpoczął się we wrześniu ubiegłego roku. Próby dojścia do porozumienia trwały prawie pół roku. Pracodawca nie wykazał woli kompromisu, bo nie prawdą jest, że to związku zawodowe nie chciały kompromisu. Zapomniano, że „dodatkiem” do maszyny jest pracownik. Czy straty związane ze strajkiem nie będą większe niż koszty podwyżek ? Brak dialogu jest przyczyną wszystkich konfliktów, brak chęci do kompromisu nie kończy się dobrze. W Odlewni pracuje oboje małżonków za taką małą pensję, jak ma im starczyć na miesiąc życia. Nie dziwny się, że pracując w tak ciężkich i szkodliwych warunkach np. przy kwasach chcą zarabiać odpowiednio i godnie. Pracują w tej firmie po 20, 30 i 40 lat, rezygnują z dodatków, aby utrzymać ta firmę i słyszą, że jak się nie podoba to mogą odejść. Przyjdzie nowy prezes i po nowemu zacznie rządzić, a pracownik zostaje. Pracownicy to są nasi wyborcy. Rozumie, że obowiązuje gospodarka rynkowa, ale musimy widzieć też człowieka, który stoi przy tej maszynie i to jest gospodarka społeczno – rynkowa. To jest też nasz problem, bo rosną środki finansowe na korzystanie z pomocy społecznej. Możemy prosić Prezesa Odlewni, aby rozmawiał z załogą i prowadził dialog. Ze strony strajkujących była wola rozmów, ze strony zarządu nie było. Była we wtorek pikietą, prosili Prezesa o rozmowę i nic z tego. Nawołujemy do rozmów, dialogu, aby konflikt zakończyć. Jestem związkowcem i czuję tą sytuację i nie mamy gwarancji, że my nie znajdziemy się w takiej sytuacji. Spróbujmy się wczuć w rolę tych ludzi, bądźmy empatyczni i pomóżmy. Związek zawodowy „Solidarność” uruchomi fundusze strajkowe, ponieważ pracodawca nie płaci pracownikom podczas strajku, będzie to rekompensata dla ludzi strajkujących za ten okres gdy strajkują. Zarząd Regionu Śląsko – Dąbrowskiej NSZZ „Solidarność” wystąpił z wnioskiem do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego przy Wojewodzie Śląskim i Marszałku Województwa Śląskiego o wpłynięcie na Prezesa Odlewni do rozpoczęcia rozmów ze strajkującą załogą.

Radny Edmund Klósek zwrócił się z trzema pytaniami :

- jaka jest najniższa płaca w Odlewni i ilu pracowników dostaje taką pensje ?
- jakie podwyżki były dla pracowników i od kiedy ?
- czego oczekujecie od Rady Miejskiej i na jaka pomoc liczycie ?

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek poinformował, że minimalna stawka to 13 zł. na godzinę. Większość pracowników ma stawki 13, 14 i 15 zł. na godzinę. Średnia płaca wliczając to pracowników fizycznych i umysłowych, zarząd, dyrekcje i kierowników wynosi 2.880 zł. brutto, to obrazuje jaka jest płaca. Płaca brutto dla pracowników to brutto około 2.300 zł. czyli 1.500 zł. na rękę miesięcznie. Pracownicy akordowi mają 50 – 70 groszy na godzinę. To są dane z zeszłego roku. Płace oscylują na poziomie 2010 r. Do 2011 r. była wypłacana premia motywacyjna w wysokości 350 – 400 zł. Premii nie ma, bo Zarząd stwierdził regulamin przyznawania premii jest nieprecyzyjny i nie wypłaca premii dla pracowników. Od Rady Miejskiej oczekujemy wsparcia, żeby zakończyć ten konflikt, aby pracodawca przystąpił do dialogu, aby zakończył się spór.

Radny Zbyszek Wojtaszczyk jak Zarząd może mówić, że regulamin jest nieprecyzyjny skoro, przecież regulamin premii określa pracodawca, a nie związki zawodowe.

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek wszystkie regulaminy podpisywane są przez strony czyli przez pracodawcę i związki zawodowe, które reprezentują załogę. Powtarza jeszcze raz potrzebny jest dialog i kompromis.

Radny Zbyszek Wojtaszczyk oglądał pikietę pracowników Odlewni i komentarz redaktora był taki, że pracownicy fizyczni domagają się 2,40 zł. podwyżki, a pracownicy biurowi podwyżki w wysokości 300 – 400 zł. brutto. Zwrócił się z pytaniem jaka to by była kwota w ciągu roku ?

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek to jest łatwo policzyć ; liczba godzin tj. 168 razy podwyżka o 2,40 zł. to jest około 400 zł. brutto miesięcznie. To były hasła wyjściowe w naszym sporze. Chcieliśmy, aby strony w drodze negocjacji, rozmów doszły do porozumienia. Byliśmy gotowi do rozmów, ale Zarząd nie przedstawił żadnych propozycji. Prezes mówił, że inwestują w zakład, a gdzie jest inwestowanie w człowieka. Pisaliśmy również do Supra Investments S.A. 12 grudnia ubiegłego roku kiedy trwały negocjacje, aby wpłynął na pracodawcę. Liczył na mądrość pracodawcy, że dojdziemy do konsensusu i porozumienia. Dialog rozwiązał by problem. Pracodawca od czterech lat inwestuje w zakład, a nie w ludzi.

Radny Damian Świdorski z ogólnej kwoty w skali roku jaka kwota dla pracodawcy. Jakże pracodawca ma realne zyski firmy ?

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek w skali roku po realizacji postulatów byłaby to kwota 3.000.000 zł. Pracodawca twierdzi, że nie ma środków na podwyżki, bo musi inwestować w firmę.

Radny Damian Świdorski pytanie zasadnicze ile inwestuje, bo jak ma zysk 1.500.000 zł.

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek nie wiemy, bo nie ma z kim rozmawiać. Przeżyliśmy wiele kryzysów od 2009 r. Firma dobrze prosperuje, pracujemy w systemie 4 brygadowym, przyjmowanych jest 100 pracowników, to kiedy mamy żądać podwyżek.

Radny Damian Świdorski podwyżki dla pracowników są jak najbardziej słuszne, bo mają małe płace.

Radny Jerzy Gębala zwrócił się z pytaniem ilu jest pracowników w Odlewni i czy pracownicy są akcjonariuszami ?

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek około 555 osób na dzień 17 – 18 stycznia br. – to jest cały Zakład. Pracownicy nie są akcjonariuszami.

Radny Jerzy Gębala zwrócił się z pytaniem czy pracodawca w ogóle nie prowadził rozmów w czasie strajku z załogą ?

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek najpierw przeprowadziliśmy referendum strajkowe, o którym powiadamia się pracodawcę. Ludzie zagłosowali za strajkiem ; 63 % załogi wzięło udział w referendum, z czego 88 % opowiedziało się za strajkiem. Liczył na dialog, który doprowadzi do porozumienia.

Przewodniczący Rady Miejskiej Paweł Kaziród zwrócił się z pytaniem czy od poniedziałku zarząd podjął rozmowy ze strajkującymi ?

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Odlewnia Żeliwa S.A w Zawierciu Witold Siwek rozmowy były prowadzone, nie doprowadziły do porozumienia. Masza chęcią jest doprowadzić do zażegnania konfliktu, bo gdy do przyszłego tygodnia strajk się przeciągnie do dojdzie do niekontrolowanego wybuchu niezadowolenia społecznego.

Kontynuacja rozmów, powinno być zawarcie porozumienia.

Radna Barbara Koziół stwierdziła, że mamy na sali pracowników Odlewni Żeliwa więc oddajmy im głos niech się wypowiedzą, bo wiedza najlepiej.

Pracownik Odlewni Żeliwa S.A w Zawierciu Adam Czyżowicz dopiero od 1 stycznia br. ma stawkę 13 zł. za godzinę, wcześniej było 11, 12 zł. Podwyżka stawki była koniecznością, bo weszła ustawa o najniższym wynagrodzeniu. W ciągu 8 godzin „przerzuca” 50 – 60 ton i zarabia w granicach 1.000 zł. Wydano kilkaset tysięcy złoty, ale nie na podwyżki dla ludzi, bo na to nie ma pieniędzy, to jest problem. Dialog wygląda tak, że przychodzi do strajkujących wysłannik Prezesa – żołnierz prezesa i mówi „pójdziecie na zieloną trawkę, zobaczycie”.

Pracownik Odlewni Żeliwa S.A w Zawierciu Barbara Kańka my nie jesteśmy sami sobie, mamy właściciela i nie możemy do niego dotrzeć, nie możemy się z nim skontaktować. Rozmawiali wczoraj z Prezesem, aby zakończyć strajk i przystąpić do pracy, ale ludzie go wyśmiali, bo nic nie oferował. Ma pieniądze na inwestycje, a nie ma dla pracowników na podwyżki. To nie jest dialog pracodawcy z komisją strajkową. Miesza między nami, nie wiemy co robi, prosimy o pomoc. Jeżeli nie ma pieniędzy na podwyżki to skąd ma pieniądze na przyjmowanie nowych pracowników. Gdy dowiedział się, że będzie strajk to przyjął 5 osób i powiedział, że jeszcze przyjmie 40 – 50 osób, to są pieniądze na szkolenia, ubrania dla nowych, a dla nas nie ma na podwyżki.

Prezydent Miasta Witold Grim poinformował, że w ubiegłą środę umówił się na spotkanie z Prezesem Jarosławem Gronowskim oraz związkami zawodowymi. Spotkanie miało odbyć się w Odlewni Żeliwa. Był przekonany, że wszystkie strony sporu zasiądą przy wspólnym stole. Chciał jednocześnie wysłuchać obu stron i przyjąć rolę mediatora. Związki zawodowe proponują podwyżkę o 2,50 zł. Prezes chce dać tylko 50 gr. Uważa, że różnica między tymi kwotami jest duża, ale można próbować dojść do porozumienia. Zarząd nie zgodził się jednak na takie wspólne spotkanie. Najpierw wysłuchał Zarządu, następnie związkowców. Później musiał znowu wrócić do Zarządu, żeby przedstawić im kolejne argumenty. Niestety, nie udało mu się wypracować żadnego porozumienia, wyszedł z niczym.

Poprosił Przewodniczącego Rady o zwołanie nadzwyczajnej sesji Rady Miejskiej, aby poinformować radnych o sytuacji. Jest to problem nie tylko Prezydenta Miasta, ale również radnych, bo wszyscy reprezentujemy społeczeństwo naszego miasta. Zależy mu, aby państwo utrzymali miejsca pracy. Zdaje sobie sprawę, że niewiele możemy zrobić, bo jest prywatny właściciel Zakładu, możemy go prosić, żeby rozmawiał i konkretnie rozmawiał. Próbuje pomóc strajkującym. Głos radnych i Prezydenta będzie większy, bo mówimy w imieniu całego miasta, mówimy w imieniu wszystkich mieszkańców / reprezentanci 23 okręgów wyborczych /.Przygotował Apel do Prezesa Zarządu Odlewni Żeliwa S.A. i pozwoli go sobie odczytać

„Zaniepokojeni sytuacją jaka ma miejsce w Odlewni Żeliwa, apelujemy do Zarządu oraz do Pracowników o podjęcie wszelkich możliwych działań zmierzających do rozwiązania konfliktu mającego miejsce w Waszym zakładzie.

Mamy nadzieję, że w duchu zgody i poszanowania wszystkich stron sporu, podjęty dialog przełoży się na konstruktywne rozwiązania trudnej sytuacji i doprowadzi do zakończenia trwającego strajku.

Jesteśmy przekonani, że obecna sytuacja nie służy właścicielom ani pracownikom zakładu. W trosce o dobrostan obu stron prosimy o wykazanie dobrej woli i zrozumienia.”

Przeczytajcie ten Apel, odnieście się do niego, może macie inne propozycje. Wyjdźmy z założenia „Nie reagujesz akceptujesz” jest to hasło policji, gdy chodzi o przemoc domową, ale pasuje do wielu innych spraw. Gdybyśmy nie zareagowali to byśmy akceptowali te działania, które się dzieją w Odlewni. Nie chcemy wywierać presji na Prezesie, chcemy rozmawiać. Jeżeli będziemy mówić jednym głosem Prezydent Miasta i Rada Miejska, to być może będziemy mieli możliwość wpłynąć na zakończenie strajku. Dziś Spółka trwa i wy Państwo trwacie w sporze, który nic dobrego nie wnosi.

Rada Miejska przegłosowała jednogłośnie 20 głosami „za” następującą treść Apelu

Apel o dialog

Zaniepokojeni sytuacją jaka ma miejsce w Odlewni Żeliwa S.A. w Zawierciu, apelujemy do Rady Nadzorczej, Zarządu oraz do Pracowników o podjęcie wszelkich możliwych działań zmierzających do rozwiązania konfliktu mającego miejsce w Waszym zakładzie.

Mamy nadzieję, że w duchu zgody i poszanowania wszystkich stron sporu, podjęty dialog przełoży się na konstruktywne rozwiązania trudnej sytuacji doprowadzi do zakończenia trwającego strajku.

Jesteśmy przekonani, że obecna sytuacja nie służy właścicielom ani pracownikom zakładu. W trosce o dobrostan obu stron prosimy o wykazanie dobrej woli i zrozumienia.